

COMUNE DI ROCCASCALEGNA
Provincia di Chieti

Verbale n. 1 del 12.12.2016

In data 12 dicembre 2016, alle ore 10,30, presso il Comune di Roccascalegna, si sono incontrate, a seguito di regolare convocazione, per l'ipotesi di contrattazione decentrata integrativa parte economica 2016, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, così composte:

1- Parte pubblica (come da deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 3.11.2016)

Segretario Comunale Mauro Pizzi, Presidente;

Responsabile di Servizio Antonella Di Lullo;

Responsabile di Servizio Francesco Enio Di Gregorio;

2 - Parte sindacale

FP CIGL – Sergio Zinni

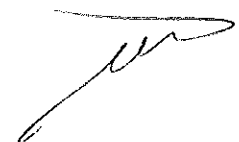
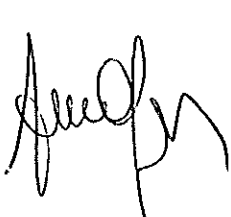
RSU: Anna Maria Guerrini

Il Presidente della delegazione dichiara aperti i lavori.

I presenti prendono atto della determina n. 114 del 12.12.2016 del Responsabile di Servizio, con cui viene quantificato in via definitiva l'ammontare del fondo anno 2016. La somma da contrattare per l'anno 2016 è pari a 11.458,55 €, al netto delle somme del fondo utilizzate per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate (5.749,40 €) e per le indennità di comparto (2.482,92 €).

Le parti prendono atto del fatto che l'art. 3 del contratto decentrato integrativo-parte normativa sottoscritto in data 10.12.2015, prevede la decorrenza dei relativi effetti dal 1.1.2016. Pertanto, la disciplina prevista dalla medesima parte normativa, laddove applicabile, vale anche per l'utilizzo delle risorse economiche previste e ripartite in relazione all'anno 2016.

Successivamente si passa alla discussione in merito all'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2016, al termine del quale le parti siglano la seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.



Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Parte economica 2016

Art. 1 – QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 114 del 12.12.2016 è stato costituito in via definitiva il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 (totale parte stabile: 13.573,27 €; totale parte variabile: 6.117,60 €). La parte utilizzabile per l'anno 2016 è pari ad € 11.458,55, al netto delle somme del fondo utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali già effettuate (5.749,40 €) e per le indennità di comparto (2.482,92 €).

Art. 2 - UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

Il fondo complessivo per l'anno 2016, pari ad € 11.458,55, viene utilizzato in parte per compensare le specifiche indennità previste dal contratto, mentre la restante parte viene utilizzata per incentivare la produttività, al fine di migliorare le attività ed i servizi proposti dai responsabili di settore. Si specifica che la parte variabile viene destinata per intero ad incentivare la produttività dei dipendenti.

Le risorse sono così ripartite:

1- Indennità maneggio valori (n. 3 dipendenti)	Euro 500,00
2 – Indennità di rischio (n. 1 dipendente cat. B)	Euro 90,00
3 - Indennità specifiche responsabilità ex art. 17, c., lett. i) ccnl 1.4.99 (n. 2 dipendenti)	Euro 600,00
4 - Indennità specifiche responsabilità ex art. 17, c., lett. f) ccnl 1.4.99 (n. 3 dipendenti cat. C – importo massimo erogabile: € 1.800,00)	Euro 5.400,00
TOTALE INDENNITÀ	Euro 6.590,00
2- Progetti/obiettivi per la produttività collettiva	Euro 4.868,55

Art. 3- INDENNITA' (ART. 17, COMMA 2 C.C.N.L.1.04.1999)

Le parti convengono che tutte le indennità saranno corrisposte con apposito atto gestionale da parte del responsabile di servizio, previa verifica della presenza delle condizioni necessarie per l'attribuzione delle stesse; la quantificazione degli importi, inoltre, avverrà in base alle effettive presenze in servizio.

Le parti concordano che tutte le somme non utilizzate o non attribuite per qualunque motivo, relative a tutte le predette indennità, andranno a confluire sui compensi per i progetti di produttività collettiva, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a).

Art. 4 - COMPENSI PRODUTTIVITÀ - PROGETTI DI LAVORO

I compensi per la produttività collettiva vengono corrisposti dai Responsabili dei Servizi, nei limiti dell'importo sopra definito, sulla base di progetti/obiettivi di lavoro specifici per incentivare la performance, al fine di migliorare le attività ed i servizi proposti dai responsabili dei settori, sulla base delle priorità e dei programmi che l'amministrazione intende perseguire.

Le attività che, in relazione a ciascun Servizio dell'Ente, assumeranno rilevanza a tal fine sono quelle individuate con delibera di Giunta comunale.

Art. 5 - PROGRESSIONI ECONOMICHE


Le parti danno atto che non saranno attivate le procedure di progressione economica in relazione all'anno 2016.

Roccascalegna, 12/12/2016


La Delegazione di parte pubblica:

Mauro Pizzi 

Antonella Di Lullo 

Francesco Enio Di Gregorio 

La Delegazione di parte sindacale:

FP CIGL – Sergio Zinni 

RSU – Anna Maria Guerrini 